

AREA PERSONALE SEGRETERIA

UFFICIO PERSONALE

Processo: PROCEDURE SELETTIVE RELATIVE A RECLUTAMENTO DI PERSONALE

INDICE DI RISCHIO: probabilità 1 x impatto 3 = 3 MEDIO-BASSO

Rischio	Azioni	Responsabilità	Tempistica di attuazione	Note
Scarsa trasparenza/poca pubblicità dell'opportunità	Pubblicazione Bando di Concorso sul sito istituzionale del Comune, di modo da favorire la massima partecipazione	Responsabile di Area	In essere	
Discrezionalità nei contenuti del Bando e nella nomina dei componenti della Commissione di Concorso	Bando redatto sulla base dei contenuti individuati nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con esaustiva indicazione della normativa applicabile al processo di selezione	Responsabile di Area	In essere	
	Nomina della Commissione di Concorso da parte del Responsabile dell' ufficio personale con l'obbligo di attenersi a quanto previsto dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi	Responsabile di Area	In essere	
Scarso controllo sul possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati	Controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati	Responsabile di Area	In essere	
Discrezionalità delle valutazioni	Obbligo di predeterminazione da parte della Commissione dei criteri di valutazione delle prove	Commissione esaminatrice	In essere	
	Svolgimento dell'esame orale in luogo aperto al pubblico	Commissione esaminatrice	In essere	
	Correzione delle prove in modo da mantenere l'anonimato	Commissione esaminatrice	In essere	
	Annullamento della prova d'esame in caso di apposizione di segni di riconoscimento	Commissione esaminatrice	In essere	
	Individuazione dei nominativi dei candidati solo al termine della correzione delle prove e della relativa attribuzione del voto	Commissione esaminatrice	In essere	